Code of Conduct

(Verhaltens-Codex)

1. Präambel

Durch den Code of Conduct kommuniziert das Unternehmen seine Ansprüche an die Lieferanten und an seine Mitarbeiter. Dieser Verhaltenskodex bildet eine Schnittstelle zwischen den Zielen des eigenen Unternehmens und dem erwünschten Verhalten der Lieferanten.

Das Unternehmen Essmann.>.Schaefer.GmbH.>.Co¡KG bekennt sich zu einer sozial, ökologisch und ökonomisch verantwortungsvollen Unternehmensführung. Dieses Verhalten wird sowohl von all unseren Lieferanten als auch von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet und soll in die Unternehmenskultur integriert werden.

Zudem sind wir bestrebt unser unternehmerisches Handeln, unsere Dienstleistungen und unsere Produkte im weitesten Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und durchzuführen und erhoffen uns, dass dies auch auf unsere Lieferanten zurückzuweisen ist.

2. Geltungsbereich

Unser Code of Conduct gilt für alle Lieferanten und sonstige Dienstleister, sowie für alle unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner unabhängig der Hierarchie oder der Position im Unternehmen.
Dies ist besonders wichtig, vor allem durch das Agieren im internationalen Raum und durch die internationale Verbindung zu anderen Unternehmen.

3. Gesetze und Bedingungen

3.1 Arbeitssicherheit

Die Arbeitssicherheit all unserer Mitarbeiter steht bei uns an erster Stelle, wobei besonders auf die Einhaltung der Gesetze, der Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutzmaßnahmen geachtet wird. Die jeweiligen Abteilungsleiter haben hierbei die Aufgabe dies sicherzustellen und gelten als Vorbildfunktion mit Weisungsbefugnis. Jeder Mitarbeiter verfügt über die notwendige persönliche Schutzausrüstung und werden immer zugänglich bereitgestellt.

3.2 Arbeitszeit und Entlohnung

Die Arbeitszeiten richten sich nach den gesetzlichen Vorschriften und nach den betrieblichen Standards. Dies bezieht sich ebenfalls auf die gesetzlichen Feiertage, welche ordnungsgemäß eingehalten werden.

Die Entlohnung richtet sich ebenfalls nach den gesetzlichen Vorschriften und betrieblichen Standards. Bei jeglichen Änderungen diesbezüglich werden die Mitarbeiter umgehend informiert. Kinderarbeit und Beschäftigung von Jugendlichen

Bei Essmann + Schaefer werden die Vorschriften und Gesetze hinsichtlich der Beschäftigung von Jugendlichen strikt eingehalten. Dazu wird sichergestellt, dass sie das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter haben. Zudem ist Kinderarbeit strengstens verboten und wird nicht toleriert.
Jugendliche dürfen während ihrer auszuführenden Tätigkeiten keinen Gefahren oder gesundheitsschädlichen Situationen ausgesetzt werden und sollten immer gemeinsam mit einem erfahrenen Mitarbeiter zusammenarbeiten.

3.3 Zwangsarbeit

In unserem Unternehmen wird jede Art von Zwangsarbeit oder menschenrechtsverletzenden Arbeiten untersagt, egal ob in physischer oder psychischer Form. Die Würde und individuelle Freiheit jedes Einzelnen stehen im Vordergrund und müssen zu jedem Zeitpunkt respektiert werden.

4. Korruption

Alle Mitarbeiter und Partner sind dazu verpflichtet sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu halten. Bestechung und Korruption sind in jeglicher Hinsicht inakzeptabel und strengstens verboten.
Auch bei externen Beziehungen sollten die ethischen Standards eingehalten werden.
Es wird von allen erwartet, dass vorliegende Korruptionsfälle und verdächtiges Verhalten sofort der Geschäftsführung gemeldet werden müssen.

5. Chancengleichheit

Am Arbeitsplatz wird ein respektvoller und fairer Umgang miteinander von allen Mitarbeitern und Lieferanten erwartet. Jede Form von jeglicher Belästigung oder Schikane werden nicht toleriert. Wir setzen uns hierbei stark gegen Rassismus und Diskriminierung ein.
Eine Unterscheidung zwischen Geschlecht, Nationalität, Religion und anderen sozialen, ethischen und nationalen Aspekten werden nicht toleriert.

6. Datenschutz

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung aller Datenschutzgesetze und schützt die Privatsphäre aller Mitarbeiter und sonstigen Beteiligten.
Personenbezogene Daten werden nur zu erforderlichen Zwecken verarbeitet mit vorheriger Rücksprache und in Kenntnisnahme der betroffenen Personen.
Vertrauliche Daten und Informationen, so wie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, dürfen nicht an Dritte oder Außenstehende weitergegeben werden.

7. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Unser Unternehmen ist sich der globalen Herausforderung im Bereich Umweltschutz und Nachhaltigkeit bewusst und verpflichtet sich dazu alle geltenden Umweltgesetze auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene im Rahmen unserer Möglichkeiten einzuhalten und dem nachzugehen. Zudem sind wir stets bemüht auf weitere Aspekte zu achten und diese nach und nach umzusetzen.
Wir bekennen uns dazu, dass wir die natürlichen Ressourcen, wie zum Beispiel Wasser, verantwortungsvoll verwenden. Zudem engagieren wir uns für die Reduzierung des Energieverbrauchs und achten sehr auf die Minimierung von Abfall und dessen Trennung und umweltfreundlicher Entsorgung. Recycling spielt hierbei auch eine große Rolle.

8. Beschwerdeverfahren

Von all unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie sich an den Code of Conduct halten und diesen respektieren.
Bei jeglichen Verstößen, die mitbekommen werden, steht es jedem Mitarbeiter zu dies der Geschäftsführung oder der Abteilungsleiter zu melden und diese darauf aufmerksam zu machen. Sie haben mit keinen Folgen zu rechnen, jedoch dürfen keine falschen Informationen verbreitet werden.

Wuppertal im September 2026

